

2025 年度
连城县人力资源和社会保障局
部门预算

目 录

第一部分 部门概况	1
一、部门主要职责.....	2
二、部门预算单位构成.....	4
三、部门主要工作任务.....	4
第二部分 2025 年度部门预算表	6
一、收支预算总表.....	7
二、收入预算总表.....	8
三、支出预算总表.....	9
四、财政拨款收支预算总表.....	10
五、一般公共预算拨款支出预算表.....	11
六、政府性基金预算拨款支出预算表.....	12
七、国有资本经营预算拨款支出预算表.....	13
八、一般公共预算支出经济分类情况表.....	14
九、一般公共预算基本支出经济分类情况表.....	15
十、一般公共预算“三公”经费支出预算表.....	16
第三部分 2025 年度部门预算情况说明	17
一、预算收支总体情况.....	18
二、一般公共预算拨款支出情况.....	18
三、政府性基金预算拨款支出情况.....	19

四、国有资本经营预算拨款支出情况.....	19
五、一般公共预算拨款基本支出情况.....	19
六、一般公共预算“三公”经费支出情况.....	20
七、预算绩效目标情况.....	21
八、其他重要事项说明.....	24
第四部分 名词解释.....	26

第一部分

部门概况

一、部门主要职责

连城县人力资源和社会保障局的主要职责是：贯彻落实党中央关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对社会保障工作的集中统一领导。

（一）贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策；拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划、计划、政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订全县人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。

（三）按分工负责政府人才工作、负责人才引进和服务工作、负责专业技术人才队伍和高技能人才队伍建设，构建相关人才服务体系。

（四）负责促进就业工作，会同有关部门拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系和就业援助制度；完善职业技能资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，综合管理技工院校和职业技能培训机构；牵头拟订大中专毕业生就业政策、扶持政策并会同有关部门组织实施；会同有关部门负责国（境）外人员在莲就业的管理工作。

（五）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策、标准，逐步

提高统筹层次,贯彻落实相关社会保险关系转移接续办法;会同有关部门拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度并组织实施;组织编制全县相关社会保险基金预决算草案;实施机关事业单位养老保险制度改革。

(六) 负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导,实施预防、调节和控制,保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡;贯彻执行就业专项资金使用、管理和监督制度,对执行情况实施监督检查。

(七) 贯彻落实劳动关系政策,完善劳动关系协商协调机制,监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策;组织实施劳动人事争议调解仲裁制度;组织实施劳动保障监察,协调开展劳动者维权工作,依法查处和督办重大案件。

(八) 负责事业单位人事制度改革的组织实施工作,综合管理职称工作,组织实施博士后管理制度,完善职业资格制度,拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策。

(九) 负责事业单位人员的综合管理;拟订并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策。

(十) 会同有关部门拟订并实施政府表彰奖励制度,综合管理全县表彰奖励工作;按分工负责国家、省部和市级功勋荣誉表彰奖励获得者的管理等工作。

(十一) 会同有关部门拟订事业单位工作人员和机关工勤人员工资收入分配政策以及企业职工工资收入分配宏观

调控政策并组织实施,建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制,拟订企事业单位人员和机关工勤人员福利和离退休政策,指导全县退休干部的管理服务工作。

(十二) 会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划,负责推动农民工相关政策的落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益;负责协调处理发展家庭服务业促进就业的重大问题。

(十三) 承办县委、县政府交办的其他任务。

二、部门预算单位构成

从预算单位构成看,连城县人力资源和社会保障局包括5个机关行政科室及4个下属单位,其中:列入2025年部门预算编制范围的单位详细情况见下表:

序号	单位名称
1	连城县人力资源和社会保障局
2	连城县人事人才公共服务中心
3	连城县机关事业社会保险中心
4	连城县城乡居民社会养老保险中心
5	连城县劳动就业中心

三、部门主要工作任务

2025年,连城县人力资源和社会保障局主要任务是:坚持“民生为本、人才优先”工作主线,着力抓好就业创业、社会保险、人才工作、人事管理、收入分配、劳动关系“六

大板块”工作重点。围绕上述任务，重点抓好以下工作：

- （一）聚焦重点群体，稳住就业“基本盘”。
- （二）提升保障水平，织密社保“安全网”。
- （三）优化人才服务，打造人才“新高地”。
- （四）突出居民增收，增进人民“有感度”。

第二部分

2025 年度部门预算表

一、收支预算总表

2025 年度收支预算总表

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	939.92	一、一般公共服务支出	0.00
二、政府性基金预算拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、财政专户管理资金收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、教育支出	0.00
六、事业单位经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、上级补助收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、附属单位上缴收入	0.00	八、社会保障和就业支出	939.92
九、其他收入	0.00	九、卫生健康支出	0.00
十、上年结转结余	0.00	十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	0.00
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、债务发行费用支出	0.00
收入合计	939.92	支出合计	939.92

二、收入预算总表

2025 年度收入预算总表

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	一般公共预算 拨款收入	政府性基金 预算拨款收入	国有资本 经营预算 拨款收入	财政专户 管理资金 收入	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单位 上缴收入	其他 收入	上年结 转结余
合计		939.92	939.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	474.27	474.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	201.49	201.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	10.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	254.16	254.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

三、支出预算总表

2025 年度支出预算总表

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
合计		939.92	722.72	217.20	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	474.27	267.07	207.20	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	201.49	201.49	0.00	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	10.00	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	254.16	254.16	0.00	0.00	0.00	0.00

四、财政拨款收支预算总表

2025 年度财政拨款收支预算总表

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	939.92	一、一般公共服务支出	0.00
二、政府性基金预算拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
		四、公共安全支出	0.00
		五、教育支出	0.00
		六、科学技术支出	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
		八、社会保障和就业支出	939.92
		九、卫生健康支出	0.00
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	0.00
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、债务发行费用支出	0.00
收入合计	939.92	支出合计	939.92

五、一般公共预算拨款支出预算表

2025 年度一般公共预算拨款支出预算表

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	其中：	
			基本支出	项目支出
合计		939.92	722.72	217.20
2080101	行政运行	474.27	267.07	207.20
2080106	就业管理事务	201.49	201.49	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	10.00	0.00	10.00
2080109	社会保险经办机构	254.16	254.16	0.00

六、政府性基金预算拨款支出预算表

2025 年度政府性基金预算拨款支出预算表

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	其中：	
			基本支出	项目支出
合计		0.00	0.00	0.00

备注：本部门 2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

七、国有资本经营预算拨款支出预算表

2025 年度国有资本经营预算拨款支出预算表

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	其中：	
			基本支出	项目支出
合计		0.00	0.00	0.00

备注：本部门 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

八、一般公共预算支出经济分类情况表

2025 年度一般公共预算支出经济分类情况表

单位：万元

科目编码	科目名称	预算数
合计		939.92
301	工资福利支出	663.65
302	商品和服务支出	124.19
303	对个人和家庭的补助	151.68
307	债务利息及费用支出	0.00
309	资本性支出（基本建设）	0.00
310	资本性支出	0.40
311	对企业补助（基本建设）	0.00
312	对企业补助	0.00
313	对社会保障基金补助	0.00
399	其他支出	0.00

九、一般公共预算基本支出经济分类情况表

2025 年度一般公共预算基本支出经济分类情况表

单位：万元

科目编码	科目名称	预算数
合计		722.72
301	工资福利支出	654.15
30101	基本工资	226.07
30102	津贴补贴	98.53
30103	奖金	77.60
30107	绩效工资	32.20
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	91.58
30110	职工基本医疗保险缴费	49.96
30112	其他社会保障缴费	4.48
30113	住房公积金	42.82
30199	其他工资福利支出	30.91
302	商品和服务支出	64.19
30201	办公费	15.44
30207	邮电费	3.00
30213	维修(护)费	0.50
30215	会议费	0.20
30217	公务接待费	2.22
30226	劳务费	8.64
30228	工会经费	4.28
30239	其他交通费用	10.86
30299	其他商品和服务支出	19.05
303	对个人和家庭的补助	3.98
30305	生活补助	3.98
310	资本性支出	0.40
31002	办公设备购置	0.40

十、一般公共预算“三公”经费支出预算表

2025 年度一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：万元

项目	预算数
合计	2.22
1、因公出国（境）费用	0.00
2、公务接待费	2.22
3、公务用车购置及运行费	0.00
其中：（1）公务用车购置费	0.00
（2）公务用车运行费	0.00

第三部分

2025 年度部门预算情况说明

一、预算收支总体情况

按照综合预算的原则，部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2025 年，连城县人力资源和社会保障局部门收入预算为 939.92 万元，比上年减少 18.71 万元，主要原因是厉行节约、压减一般性支出。其中：一般公共预算拨款收入 939.92 万元、政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元、国有资本经营预算拨款收入 0.00 万元、财政专户管理资金收入 0.00 万元、事业收入 0.00 万元、事业单位经营收入 0.00 万元、上级补助收入 0.00 万元、附属单位上缴收入 0.00 万元、其他收入 0.00 万元、上年结转结余 0.00 万元。

相应安排支出预算 939.92 万元，比上年减少 18.71 万元，主要原因是厉行节约、压减一般性支出。其中：基本支出 722.72 万元、项目支出 217.20 万元、事业单位经营支出 0.00 万元、上缴上级支出 0.00 万元、对附属单位补助支出 0.00 万元。

二、一般公共预算拨款支出情况

2025 年度一般公共预算拨款支出 939.92 万元，比上年减少 18.71 万元，降低 1.95%，主要原因是：厉行节约、压减一般性支出。按照党中央、国务院和省委、省政府关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，大力压减一般性支出，重点压减了公用经费及就业补助资金中涉及的非急需非刚性支出，同时合理保障了人力资源和社会保障等工作的支出

需求，体现在有关支出科目中。其中（按项级科目分类统计）：

（一）2080101-行政运行 474.27 万元。主要用于人员工资及社会保险费用、日常公用经费支出。

（二）2080106-就业管理事务 201.49 万元。主要用于劳动就业中心人员及日常公用经费支出。

（三）2080107-社会保险业务管理事务 10.00 万元。主要用于企业退休人员社会化管理经费支出。

（四）2080109-社会保险经办机构 254.16 万元。主要用于社保经办机构人员及日常公用经费支出。

三、政府性基金预算拨款支出情况

本部门 2025 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

四、国有资本经营预算拨款支出情况

本部门 2025 年度没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

五、一般公共预算拨款基本支出情况

2025 年度一般公共预算拨款基本支出 722.72 万元，其中：

（一）人员经费 658.13 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出。

（二）公用经费 64.59 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他资本性支出。

六、一般公共预算“三公”经费支出情况

（一）因公出国（境）经费

2025 年预算安排 0.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。主要原因是：本年没有出国出境经费预算安排。

（二）公务接待费

2025 年预算安排 2.22 万元，比上年增加 0.62 万元，增长 38.75%。主要原因是：保障正常的公务接待费支出。

（三）公务用车购置及运行费

2025 年预算安排 0.00 万元，其中：公务用车运行费 0.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平；公务用车购置费 0.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。主要原因是：本年没有公务用车购置及运行费预算安排。

七、预算绩效目标情况

（一）绩效目标设置情况

2025 年，连城县人力资源和社会保障局单位按照全面实施预算绩效管理的要求，编制绩效目标并公开。但本部门当年度无项目支出绩效目标表。

（二）绩效目标表及说明

1. 项目支出绩效目标表

本部门无项目支出绩效目标表。

2. 部门整体支出绩效目标表

部门整体支出绩效目标表

(2025 年度)

部门名称	连城县人力资源 和社会保障局	部门预算编码	501	
年度预算安排（万 元）	资金总额	939.92		
	项目支出	217.20		
	基本支出	722.72		
	其他资金	0.00		
总体目标	多措并举，促进就业创业局势更加稳定；全面织牢社会保障“兜底网”；全面做好工资福利工作；健全劳动关系协调机制，努力维护劳资双方合法权益；服务窗口建设不断加强。			
绩效目标指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	一般性支出情况	一般性支出情况	“三公”经费控制率	≤100%
			“三公”经费违规使用次数	≤0 次
			会议费、差旅费超标准使用次数	≤0 次
	成本指标	经济成本指标	投入促进就业工作，完善公共就业创业服务体系和就业援助制度；统筹建立覆盖城乡的社会保障体系的经费	≥217.2 万元
			保障贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策；拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划、计划、政策并组织实施和	≥722.72 万元

			监督检查的经费	
	产出指标	质量指标	党建工作成效	≥100%
			全方位推动高质量发展“六比一看”晾晒考评机制	≥100%
			推动闽西革命老区高质量发展示范区建设	=100%
			保密工作	=100%
			电子政务自主可控水平	=100%
			县政府相关工作落实情况	=100%
			普惠金融改革试验区建设工作成效	=100%
			实施林长制成效	=100%
			生态环保目标任务完成情况	=100%
			精神文明建设成效	=100%
			法治连城建设工作成效	=100%
			e 龙岩、政府网站和政务新媒体	=100%
			意识形态工作任务成效	=100%
			信访事项依法化解率	=100%
			财政金融风险处置工作	=100%
			军民融合工作成效	=100%

			安全生产目标责任考评情况	=100%
			乡村振兴工作成效	=100%
			服务学校工作	=100%
	效益指标	经济效益指标	居民人均可支配收入增长率	≥4%
			争取项目资金成效	=100%
			招商引资	=100%
		社会效益指标	保障农民工工资支付成效	≥100%
			营商环境工作	=100%
			人才工作成效	=100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=95%

3. 有关情况说明

本部门无项目支出绩效目标表。

八、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

2025 年连城县人力资源和社会保障局一般公共预算拨款安排的机关运行经费支出 24.74 万元，比上年减少 32.21 万元，降低 56.56%。主要原因是：厉行节约,压减一般性支出。

（二）政府采购情况

2025 年连城县人力资源和社会保障局政府采购预算总

额 0.40 万元，其中：政府采购货物预算 0.40 万元、政府采购工程预算 0.00 万元、政府采购服务预算 0.00 万元。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，连城县人力资源和社会保障局共有车辆 0 辆，其中：省部级领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他用车 0 辆。单位价值 100 万元（含）以上设备 0 台（套）。

2025 年部门预算安排购置车辆 0 辆，单位价值 100 万元（含）以上设备 0 台（套）。

第四部分

名词解释

名词解释

一、财政拨款收入：指财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、结转结余资金：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

八、事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

九、上缴上级支出：指下级单位上缴上级的支出。

十、对附属单位补助支出：指对下级单位补助发生的支出。

十一、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十二、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。